

仲恺高新区落实“一线工作法”

2015-02-09 08:20 南方日报 刘光明宝

【摘要】目前，在新常态的形势下，惠州市各方面发展有序进行，但仍然存在效率不高、落实不力的现象。如何提高效率？仲恺高新区委书记钟一尔表示，要落实“一线工作法”，并加大行政问责力度，严厉整治庸、懒、散的“顽疾”。

目前，在新常态的形势下，惠州市各方面发展有序进行，但仍然存在效率不高、落实不力的现象。如何提高效率？仲恺高新区委书记钟一尔表示，要落实“一线工作法”，并加大行政问责力度，严厉整治庸、懒、散的“顽疾”。

向问责要效率

据了解，2014年，仲恺区实现地区生产总值553.1亿元，同比增长6.5%。规模以上工业总产值2668.9亿元，增长4.5%。地方公共财政预算收入17亿元，增长30%。税收收入109.8亿元，增长19.1%。

作为惠州市最大的工业主导区，如何继续保持这样的势头，并提高工作的效率？钟一尔介绍，仲恺区将充分发挥领导带头作用，落实“一线工作法”，即问题在一线发现、矛盾在一线解决、工作在一线落实、成效在一线检验，以实打实的工作作风和敢担当的气魄为全区干部职工树标杆、做示范。要树立服务企业发展的理念，强化服务意识，经常深入企业现场办公，了解企业需求。以主动服务温暖客商，以细致的服务赢得客商的信任。把服务做成高新区的品牌，把优质、高效的服务打造成高新区的核心竞争力。

同时，将进一步整合全区监督力量，紧紧围绕“新的五年大发展”、“五个年活动”、潼湖智慧城市建设、“4+2”产业发展等重大决策部署、重点建设项目、重要民生工程加强行政督查，强化行政监察、效能监察，既追究不落实的具体责任人，也追究相关领导责任，全面强化全区领导干部的责任意识。向问责要效率，盯紧不落实的事、追究不落实的人。加大行政问责力度，持续深化政风行风评议，严厉整治庸懒散慢“顽疾”，对不作为、慢作为的党员干部实行问责问效。

继续实施重大项目审批“绿色通道”服务

提高效率不仅表现在领导到一线，以及加强问责，还表现在该区对项目审批制度的改革上。

2014年，仲恺区实施了重大项目审批“绿色通道”服务，即在依法的前提下，对重大项目的审批进行优先办理以及特事特办，并由专人跟进每个项目的审批服务。

以信利AMOLED项目为例，在项目跟进初期，该区建立了专门跟进制度，制定项目推进时间表，实行每日跟进、每周一报、每月突破的项目跟进制度，做到有计划地推动项目进展，并帮助项目争取各级政府资金支持，开拓各类创新融资渠道，快速推动征地拆迁及解决土地指标，协助其办理工商注册、环评、立项，提供从签约到动工、投产的全方位、全跟踪服务。如今，这一项目进展顺利，部分建设提前完成。

钟一尔介绍，该区将在符合国家规定的项目基本建设程序的前提下，进一步简化项目审批手续，压缩审批时限，继续实施重大项目审批的“绿色通道”服务，在审批时以核心材料为主，非核心材料允许后补，实现项目审批各个环节全面提速，为项目办理提供一流的审批服务。

同时，通过探索行政审批部门成建制改革，形成行政审批“决策集中化、执行专门化、监督独立化”，进一步简化行政审批程序，提高行政审批效率。推动行政服务中心升级改造，打造“五个一”的升级版，即一窗受理、一表申请、一网流转、一日办结和证照合一。这样，可以大大提高重大项目实施的推进效率。

主抓“恺炬创新行动”和“恺旋人才计划”

效率的提高，一端要靠政府部门，另一端要靠企业。企业效率从何而来？在当前创新驱动逐渐成为企业转型升级主流的形势下，无疑要通过企业创新以及人才的引进和培养。

钟一尔介绍，在科技创新方面，仲恺区主要是通过“恺炬创新行动”和“恺旋人才计划”两大抓手来实现。“恺炬创新行动”是1个行动、6大工程、35项计划。以建设“现代创新型、生态城市型”高新区和“国家一流创新型特色园区”为目标。它将重点实施六项工程，努力实现“四个转变”和“两个跨越”，将“潼湖生态智慧区”打造成为“恺炬创新行动”的示范区，将“国家云计算智能终端创新型产业集群”打造成为具有国际影响力的产业集群。“恺旋人才计划”是1个计划、6大工程、55项措施，力图引进各方面的高端人才，来为仲恺区的经济社会发展服务。

通过这两大抓手以点带面，大力促进产学研合作，全面实施“异地孵化·仲恺加速”计划，积极创建国家知识产权示范园区，全面发布全球招募英才公告，不断完善科技金融体系。

目前，仲恺区已拥有企业研发中心50个，国家级工程中心、重点实验室等公共科研服务平台近20家，在波士顿、马里兰、硅谷、科隆等全球产业和技术领先城市设立了异地孵化及技术交流合作平台。目前全区高新技术企业近100家，高层次人才突破1万人，专利申请连续三年位居全市前列，在孵科技企业285家，金融服务机构21家，风投基金7支总规模15亿元。